



تعاونية قفار
Qafar Cooperative

المملكة العربية السعودية

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بقفار/حائل

الرقم :

التاريخ : / / ١٤٤٥ هـ

الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بقفار

سياسة تعارض المصالح



تعاونية قفار
Qafar Cooperative

المملكة العربية السعودية

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بقفار/حائل

المحتويات :

○ تمهيد
○ نطاق وأهداف السياسة
○ مسؤوليات وصلاحيات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية الخاصة بسياسة تنظيم تعارض المصالح
○ حالات تعارض المصالح
○ الالتزامات
○ متطلبات الإفصاح
○ تقرير تعارض المصالح
○ تعهد وإقرار
○ اعتماد مجلس الإدارة



- تحترم الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بقفار خصوصية كل شخص يعمل لصالحها ، وتعد ما يقوم به من تصرفات خارج إطار العمل ليس من اهتمامها ، إلا أن الجمعية ترى أن المصالح الشخصية لمن يعمل لصالحها أثناء ممارسة أي أنشطة اجتماعية ، أو مالي ، أو غيرها ، قد تتدخل بصورة مباشرة أو غير مباشرة ، مع موضوعيته ، أو ولأنه للجمعية مما قد ينشأ معه تعارض في المصالح .
- تؤمن الجمعية بقيمها ومبادئها المتمثلة في النزاهة والعمل الجماعي والعناية والمبادرة والإنجاز ، وتأتي سياسة تعارض المصالح الصادرة عن الجمعية لتعزيز تلك القيم وحمايتها ، وذلك لتفادي أن تؤثر المصلحة الشخصية أو العائلية ، أو المهنية لأي شخص يعمل لصالح الجمعية على أداء واجباته تجاه الجمعية ، أو أن يتحصل من خلال تلك المصالح على مكاسب على حساب الجمعية.

نطاق وأهداف السياسة :

- مع عدم الإخلال بما جاء في التشريعات والقوانين المعمول بها في المملكة العربية السعودية التي تحكم .
- تعارض المصالح ، ونظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية ولائحته التنفيذية ، واللائحة الأساسية للجمعية ، تأتي هذه السياسة استكمالاً لها ، دون أن تحل محلها .
- تطبق هذه السياسة على كل شخص يعمل لصالح الجمعية ، ويشمل ذلك أعضاء الجمعية العمومية وأعضاء مجلس الإدارة ، وأعضاء اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة ، ومدير الجمعية التنفيذي ، وجميع موظفيها ومتطوعيها .
- يشمل تعارض المصالح ، ما يتعلق بالأشخاص أنفسهم المذكورين في الفقرة السابقة ومصالح أي شخص آخر تكون لهم علاقة شخصية بهم ، ويشمل هؤلاء الزوجة ، الأبناء ، الوالدين ، الأشقاء ، أو غيرهم من أفراد العائلة .
- تعد هذه السياسة جزءاً لا يتجزأ من الوثائق التي تربط الجمعية بالأشخاص العاملين لصالحها سواء كانت تلك الوثائق قرارات تعيين أو عقود عمل .
- تضمن الجمعية العقود التي تبرمها مع استشارييها الخارجيين أو غيرهم ، نصوصاً تعارض المصالح بما يتفق مع أحكام هذه السياسة .



- تهدف هذه السياسة إلى حماية الجمعية وسمعتها ومن يعمل لصالحها من أي أشكال تعارض المصالح السلبية التي قد تنشأ بسبب عدم الإقصاد.

مسؤولية وصلاحيات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية الخاصة بسياسة تنظيم تعارض المصالح :

- إدارة تعارض المصالح أحد الاختصاصات الرئيسة لمجلس الإدارة .
- يجوز للمجلس تكوين لجان محددة أو تكليف أحد لجانته المنبثقة من المجلس للنظر في المسائل التي من المحتمل أن تنطوي على تعارض مصالح مع مراعاة متطلبات استقلالية تلك اللجان .
- لا يكون الشخص في حالة تعارض مصالح إلا إذا قرر مجلس إدارة الجمعية فيما يخص تعاملات الجمعية مع الغير أو تعامل أعضاء المجلس وكبار التنفيذيين في الجمعية أن الحالة تنضوي على تعارض مصالح وتكون صلاحية القرار مع المدير التنفيذي بخصوص باقي موظفي الجمعية.
- يجوز لمجلس الإدارة وفقاً لسلطته التقديرية أن يقرر . بشأن كل حالة على حدة . الإعفاء من المسؤولية عند تعارض المصالح الذي قد ينشأ عرضاً من حين لآخر في سياق نشاطات الشخص وقراراته المعتادة أو الذي قد ينشأ في سياق عمله مع الجمعية سواء ما يتعلق بمصالح مالية أو بمصالح تعيقه عن القيام بواجبه في التصرف على أكمل وجه بما يتوافق مع مصالح الجمعية.
- عندما يقرر مجلس الإدارة الحالة تعارض مصالح يلتزم صاحب المصلحة المتعارضة بتصحيح وضعه وبجميع الإجراءات التي يقررها مجلس الإدارة واتباع الإجراءات المنظمةة لذلك .
- لمجلس إدارة الجمعية صلاحية إيقاع الجزاءات على مخالفي هذه السياسة ورفع القضايا الجنائية والحقوقية للمطالبة بالأضرار التي قد تنجم عن عدم التزام جميع ذوي العلاقة بها.
- مجلس الإدارة هو المخول في تفسير أحكام هذه السياسة على أن لا يتعارض ذلك مع الأنظمة السارية واللائحة الأساسية للجمعية وأنظمة الجهات المشرفة .
- يعتمد مجلس الإدارة هذه السياسة ويبلغ جميع موظفي الجمعية وتكون نافذة من تاريخ الإبلاغ .



- يتولى مجلس الإدارة التأكد من تنفيذ هذه السياسة والعمل بموجبها وإجراء التعديلات اللازمة عليها .

حالات تعارض المصالح :

- لا يعني وجود مصلحة لشخص يعمل لصالح الجمعية في أي نشاط يتعلق سواء بشكل مباشر أو غير مباشر بالجمعية ، قيام تعارض في المصالح بين الطرفين ولكن قد ينشأ تعارض المصالح عندما يطلب ممن يعمل لصالح الجمعية أن يبدي رأياً أو يتخذ قراراً أو يقوم بتصرف لمصلحة الجمعية وتكون لديه في نفس الوقت إما مصلحة تتعلق بشكل مباشر أو غير مباشر بالرأي المطلوب منه إيدأه أو بالتصرف المطلوب منه اتخاذه أو أن يكون لديه التزام تجاه طرف آخر غير الجمعية يتعلق بهذا الرأي أو القرار أو التصرف إذ تتطوي حالات تعارض المصالح على انتهاك للسرية وإساءة لاستعمال الثقة وتحقيق لمكاسب شخصية وزعزعة للولاء للجمعية .
- هذه السياسة تضع أمثلة لمعايير سلوكية لعدد من المواقف إلا أنها بالضرورة لا تغطي جميع المواقف الأخرى المحتمل حدوثها ، ويتحتم على كل من يعمل لصالح الجمعية التصرف من تلقاء أنفسهم بصورة تتماشى مع هذه السياسة ، وتجنب ما قد يبدو ما قد يبدو أنه سلوك يخالف هذه السياسة ومن الأمثلة على حالات التعارض ما يلي :
- ينشأ تعارض المصالح مثلاً في حالة أن عضو مجلس الإدارة أو عضو أي لجنة من لجانها أو أي من موظفي الجمعية مشاركاً في أو له صلة بأي نشاط أو له مصلحة شخصية أو مصلحة تنظيمية أو مهنية في أي عمل أو نشاط قد يؤثر بشكل مباشر أو غير مباشر على موضوعية قرارات ذلك العضو أو الموظف أو على قدراته في تادية واجباته ومسؤولياته تجاه الجمعية.
- ينشأ التعارض في المصالح أيضاً في حالة أن عضو مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين يتلقى أو يحصل على مكاسب شخصية من أي طرف آخر سواء كان ذلك بطريقة مباشرة أو غير مباشرة مستفيداً من موقعه ومشاركته في إدارة شؤون الجمعية .
- قد ينشأ التعارض في المصالح من خلال الاستفادة المادية من خلال الدخول في معاملات مادية بالبيع أو الشراء أو التأجير للجمعية .
- أيضاً قد ينشأ التعارض في المصالح من خلال تعيين الأبناء أو الأقرباء في الوظائف أو توقيع عقود معه .
- من إحدى صور تعارض المصالح تكون في حال ارتباط من يعمل لصالح الجمعية في جهة أخرى ويكون بينها تعاملات مع الجمعية .
- الهدايا والإكرامات التي يحصل عليها عضو مجلس الإدارة أو موظف الجمعية من أمثلة تعارض المصالح .
- الاستثمار أو الملكية في نشاط تجاري أو منشأة تقدم خدمات أو تستقبل خدمات حالية من الجمعية أو تبحث عن التعامل مع الجمعية.
- إقضاء الأسرار أو إعطاء المعلومات التي تعتبر ملكاً خاصاً للجمعية ، والتي يطلع عليها بحكم العضوية أو الوظيفة ، ولو بعد تركة الخدمة .



- قبول أحد الأكارب لهدايا من أشخاص أو جهات تتعامل مع الجمعية بهدف التأثير على تصرفات العضو أو الموظف بالجمعية قد ينتج عنه تعارض المصالح .
- تسلم عضو مجلس الإدارة أو الموظف أو أحد أفراد عائلته من أي جهة لمبالغ أو أشياء ذات قيمة بسبب تعامل تلك الجهة مع الجمعية أو سعيها للتعامل معها .
- قيام أي جهة تتعامل أو تسعى للتعامل مع الضعية بدفع قيمة فواتير مطلوبة من الموظف أو أحد أفراد عائلته
- استخدام أصول وممتلكات الجمعية للمصلحة الشخصية من شأنه أن يظهر تعارضاً في المصالح فعلياً أو محتملاً ، كاستغلال أوقات دوام الجمعية ، أو موظفيها ، أو معداتها ، أو منافعتها لغير مصالح الجمعية أو أهدافها ، أو إساءة استخدام المعلومات المحصلة من خلال علاقة الشخص بالجمعية ؛ لتحقيق مكاسب شخصية ، أو عائلية ، أو مهنية ، أو أي مصالح أخرى .

الالتزامات :

على كل من يعمل لمصالح الجمعية أن يلتزم بالتالي :

- الإقرار على سياسة تعارض المصالح المعتمدة من الجمعية عند الارتباط بالجمعية.
- الالتزام بقيم العدالة والنزاهة والمسؤولية والأمانة وعدم المحاباة أو الواسطة أو تقديم مصلحة النفس أو الآخرين على مصالح الجمعية .
- عدم الاستفادة بشكل غير قانوني مادياً أو معنوياً هو أو أي من أهله وأصدقائه ومعارفه من خلال أداء عمله لمصالح الجمعية .
- تجنب المشاركة في اتخاذ القرارات التي تؤدي لتعارض مصالح أو توحى بذلك .
- تعبئة نموذج الجمعية الخاص بالإفصاح عن المصالح سنوياً
- الإفصاح لرئيسه المباشر عن أي حالة تعارض مصالح أو شبهة تعارض مصالح طارئة سواء كانت مالية أو غير مالية .
- الإبلاغ عن أي حالة تعارض مصالح قد تنتج عنه أو عن غيره ممن يعمل لمصالح الجمعية .
- تقديم ما يثبت إنهاء حالة تعارض المصالح . في حالة وجوده ، أو في حال طلب الجمعية ذلك .
-

- يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمدير التنفيذي وغيرهم من الموظفين والمتطوعين التقيد التام بالإفصاح للجمعية عن الحالات التالية ، حينما انطبق والحصول عل موافقتها في كل حالة ، حينما اقتضت الحاجة ، سواء انطوت على تعارض فعلي أو محتمل للمصالح أو لم .
- يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمدير التنفيذي وغيرهم من الموظفين والمتطوعين الإفصاح عن أية وظائف يشغلونها ، أو ارتباط شخصي لهم مع جمعية أو مؤسسة خارجية ، سواء كانت داخل المملكة أم خارجها .
- يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمدير التنفيذي وغيرهم من الموظفين والمتطوعين الإفصاح عن أية حصص ملكية لهم في المؤسسات الربحية.
- يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمدير التنفيذي وغيرهم من الموظفين والمتطوعين الإفصاح عن أية وظيفة أو مصلحة مالية أو حصة ملكية تخص أي من افراد أسرهم (الوالدان ، والزوجة / الزوجات / الزوج والأبناء / البنات) في أية جمعيات أو مؤسسات ربحية تتعامل مع الجمعية أو تسعى للتعامل معها .
- يتعين على كل أعضاء مجلس الإدارة والمدير التنفيذي وغيرهم من الموظفين والمتطوعين الإفصاح للجمعية والحصول على موافقتها على أية حال يمكن أن تتطوي على تعارض محذور في المصالح ، وتخضع جميع هذه الحالات للمراجعة والتقييم من قبل مجلس إدارة الجمعية واتخاذ القرار في ذلك . عند انتقال الموظف إلى وظيفة رئاسية في الجمعية أو إلى وظيفة في إدارة أخرى أو غير ذلك من الوظائف التي ربما تتطوي على تعارض في المصالح ، ربما يتعين على الموظف إعادة تعبئة نموذج تعارض المصالح وأخلاقيات العمل وبيان الإفصاح في غضون ٣٠ يوماً من تغيير الوظيفة ، كما تقع على عاتق الرئيس المباشر للموظف مسؤولية التأكد من قيام الموظف بتعبئة استمارة الإفصاح على نحو تام بعرض التفسير في الإفصاح عن هذه المصالح والحصول على موافقة الجمعية عليها المدير التنفيذي وغيره من الموظفين والمتطوعين للإجراءات التأديبية طبقاً لنظام العمل والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية واللائحة الأساسية في الجمعية .

تقرير تعارض المصالح :

- تُودع جميع نماذج إفصاح أعضاء مجلس الإدارة .
- تُودع جميع نماذج إفصاح موظفي أو متطوعي الجمعية لدى الإدارة.



المملكة العربية السعودية

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بقفار/حائل

الرقم :

التاريخ : / / ١٤٤٥ هـ

تعاونية قفار
Qafar Cooperative

- يقدم مراجع حسابات الجمعية الخارجي تقريبا خاصاً بالأعمال والعقود المبرمة لصالح الجمعية والتي تنطوي على مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لعضو المجلس ، حال طلب رئيس مجلس الإدارة ، ويضمن ذلك مع تقريره السنوي لأداء الجمعية الذي يقدمه للجمعية العمومية.
- تصدر الإدارة المخولة بالمراجعة الداخلية تقريراً سنوياً يعرض على مجلس الإدارة يوضح تفاصيل الأعمال أو العقود التي انطوت على مصلحة لموظفي الجمعية وفقاً لنموذج الإقصاص المودعة لديها .
- حيث أن هذه السياسة تعد جزءاً لا يتجزأ من الوثائق التي تربط الجمعية بالأشخاص العاملين لصالحها ، فإنه لا يجوز مخالفة أحكامها والالتزامات الواردة بها.

المملكة العربية السعودية

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بقفار/حائل

المملكة العربية السعودية

الجمعية التعاونية

متعددة الأغراض بقفار

إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية

مسجلة برقم ١٤



تعاونية قفار
Qafar Cooperative

بسم الله الرحمن الرحيم



تعاونية قفار
Qafar Cooperative

الرقم :

التاريخ : / / ١٤٤٥ هـ

الرقم :

التاريخ : / / ٢٠٢٠ م

الموضوع :

تعهد والإقرار

أقر وأتعهد أنا / *منى د صبح كلبور* ووصفتي *سنى محمد كلابور*

بأنني قد اطلعت على سياسة تعارض المصالح الخاصة بـ " اسم الجمعية " ، وبناء عليه أوافق وأقر والتزم بما فيها وأتعهد بعدم الحصول على أي مكاسب أو أرباح شخصية بطريقة مباشرة أو غير مباشرة مستفيداً من موقعي كعضو مجلس إدارة في الجمعية وعدم استخدام أي معلومات تخص الجمعية أو أصولها أو مواردها لأغراض شخصية أو أقاربي أو أصدقائي أو استغلالها لأي منفعة أخرى.

التوقيع :

التاريخ :

الموافق :

المملكة العربية السعودية

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بقفار/حائل



تعاونية قفار
Qafar Cooperative

بسم الله الرحمن الرحيم

المملكة العربية السعودية

الجمعية التعاونية

متعددة الأغراض بقفار

إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية

مسجلة برقم ١٤

الرقم :

التاريخ : / / ١٤

الرقم :

التاريخ : / / ٢٠م

الموضوع :



تعاونية قفار
Qafar Cooperative

تعهد والإقرار

أقر وأتعهد أنا / علي بن محمد بن علي ووصفتي سائق

بأنني قد اطلعت على سياسة تعارض المصالح الخاصة بـ " اسم الجمعية " ، وبناء عليه أوافق وأقر والتزم بما فيها وأتعهد بعدم الحصول على أي مكاسب أو أرباح شخصية بطريقة مباشرة أو غير مباشرة مستفيداً من موقعي كعضو مجلس إدارة في الجمعية وعدم استخدام أي معلومات تخص الجمعية أو أصولها أو مواردها لأغراض شخصية أو أقاربي أو أصدقائي أو استغلالها لأي منفعة أخرى.

التوقيع :

التاريخ :

الموافق :

المملكة العربية السعودية

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بقفار/حائل



تعاونية قفار
Qatar Cooperative

بسم الله الرحمن الرحيم

المملكة العربية السعودية

الجمعية التعاونية

متعددة الأغراض بقفار

إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية

مسجلة برقم ١٤

الرقم :

التاريخ : / / ١٤

الرقم :

التاريخ : / / ٢٠م

الموضوع :



تعاونية قفار
Qatar Cooperative

تعهد والإقرار

ويصفتي ابن الهندونو

أقر وأتعهد أنا / سمود هادي المبارزة

بأنني قد اطلعت على سياسة تعارض المصالح الخاصة بـ " اسم الجمعية " ، وبناء عليه أوافق وأقر والتزم بما فيها وأتعهد بعدم الحصول على أي مكاسب أو أرباح شخصية بطريقة مباشرة أو غير مباشرة مستفيداً من موقعي كعضو مجلس إدارة في الجمعية وعدم استخدام أي معلومات تخص الجمعية أو أصولها أو مواردها لأغراض شخصية أو أقاربي أو أصدقائي أو استغلالها لأي منفعة أخرى.

التوقيع : 

التاريخ :

الموافق :

المملكة العربية السعودية

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بقفار/حائل



تعاونية قفار
Qafar Cooperative

بسم الله الرحمن الرحيم

الرقم :

التاريخ : / / ١٤

الرقم :

التاريخ : / / ٢٠م

الموضوع :



التعاونية
Qafar Cooperative

المملكة العربية السعودية

الجمعية التعاونية

متعددة الأغراض بقفار

إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية

مسجلة برقم ١٤

تعهد والإقرار

أقر وأتعهد أنا / عبدالرحمن محمد الدلبور وبصفتي كعضو مجلس الإدارة

بأنني قد اطلعت على سياسة تعارض المصالح الخاصة بـ " اسم الجمعية " ، وبناء عليه أوافق وأقر والتزم بما فيها وأتعهد بعدم الحصول على أي مكاسب أو أرباح شخصية بطريقة مباشرة أو غير مباشرة مستفيداً من موقعي كعضو مجلس إدارة في الجمعية وعدم استخدام أي معلومات تخص الجمعية أو أصولها أو مواردها لأغراض شخصية أو أقاربي أو أصدقائي أو استغلالها لأي منفعة أخرى.

التوقيع :

التاريخ :

الموافق :

المملكة العربية السعودية

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بقفار/حائل

المملكة العربية السعودية

الجمعية التعاونية

متعددة الأغراض بقفار

إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية

مسجلة برقم ١٤



تعاونية قفار
Qafar Cooperative

بسم الله الرحمن الرحيم



تعاونية قفار
Qafar Cooperative

الرقم :

التاريخ : / / ١٤ هـ

الرقم :

التاريخ : / / ٢٠ م

الموضوع :

تعهد والإقرار

أقر وأتعهد أنا / عبدالله بن فيصل المرزوق وبصفتي عضو

بأنني قد اطلعت على مياسة تعارض المصالح الخاصة بـ " اسم الجمعية " ، وبناء عليه أوافق وأقر والتزم بما فيها وأتعهد بعدم الحصول على أي مكاسب أو أرباح شخصية بطريقة مباشرة أو غير مباشرة مستفيداً من موقعي كعضو مجلس إدارة في الجمعية وعدم استخدام أي معلومات تخص الجمعية أو أصولها أو مواردها لأغراض شخصية أو أقاربي أو أصدقائي أو استغلالها لأي منفعة أخرى.

التوقيع : عبدالله بن فيصل المرزوق

التاريخ :

الموافق :



تعهد والإقرار

أقر وأتعهد أنا / عيسى إسماعيل الصبي وبصفتي عضو

بأنني قد اطلعت على سياسة تعارض المصالح الخاصة بـ " اسم الجمعية " ، وبناء عليه أوافق وأقر والتزم بما فيها وأتعهد بعدم الحصول على أي مكاسب أو أرباح شخصية بطريقة مباشرة أو غير مباشرة مستفيداً من موقعي كعضو مجلس إدارة في الجمعية وعدم استخدام أي معلومات تخص الجمعية أو أصولها أو مواردها لأغراض شخصية أو أقاربي أو أصدقائي أو استغلالها لأي منفعة أخرى.

التوقيع :

التاريخ :

الموافق :

المملكة العربية السعودية

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

الجمعية التعاونية متعددة الأغراض بقفار/حائل

المملكة العربية السعودية

الجمعية التعاونية

متعددة الأغراض بقفار

إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية

مسجلة برقم ١٤



تعاونية قفار
Qafar Cooperative

بسم الله الرحمن الرحيم



تعاونية قفار
Qafar Cooperative

الرقم :

التاريخ : / / ١٤

الرقم :

التاريخ : / / ٢٠م

الموضوع :

تعهد والإقرار

أقر وأتعهد أنا / فهد صالح الخريص ويصفتي

بأنني قد اطلعت على سياسة تعارض المصالح الخاصة بـ " اسم الجمعية " ، وبناء عليه أوافق وأقر والتزم بما فيها وأتعهد بعدم الحصول على أي مكاسب أو أرباح شخصية بطريقة مباشرة أو غير مباشرة مستفيداً من موقعي كعضو مجلس إدارة في الجمعية وعدم استخدام أي معلومات تخص الجمعية أو أصولها أو مواردها لأغراض شخصية أو أقاربي أو أصدقائي أو استغلالها لأي منفعة أخرى.

التوقيع : فهد صالح الخريص

التاريخ :

الموافق :



تم الاطلاع على مضمون سياسة الاحتفاظ بالوثائق وإتلافها للجمعية التعاونية متعددة الأغراض

بقفار من قبل مجلس الإدارة في اجتماع مجلس الإدارة رقم (٦)

المنعقد بتاريخ ١٤٤١/٦/٢ هـ الموافق ٢٠٢٠/١/٢٧ م وإقرارها واعتمادها والعمل بها اعتباراً من تاريخ

١٤٤٢/١/١ هـ وعلى ذلك تم التوقيع وبالله التوفيق

التوقيع	الصفة	الاسم
	رئيس مجلس الاداره	فهد نعيم عبدالله الجلود
	نائب الرئيس	جلعود نعيم عبدالله الجلود
	امين الصندوق	سعود صالح فضي المبارك
	امين المجلس	م/ عبدالرحمن فهد نعيم الجلود
	عضو	ممدوح مقبيل شطيپ العنزي
	عضو	عيسى راشد الحجيلان التميمي
	عضو	فهد صالح محمد الخريص